

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2021

NOMBRE DEL ESTABLECIMIENTO: CENTRO EDUCACIONAL LA FLORIDA

RBD: 9347-5

COMUNA: LA FLORIDA.

DIRECCIÓN: SAN JOSÉ DE LA ESTRELLA 364.

TELÉFONO:

INTEGRANTES	NOMBRE	FIRMA
DIRECTOR:	PATRICIO FUENTES VASQUEZ	
REPRESENTANTE LEGAL:	EDUARDO AVILES AEDO	
JEFE TÉCNICO	RAIMUNDO RAMOS LE FEUVRE	
INSPECTOR GENERAL	BORIS CANALES BECERRA	
ORIENTADOR:	KARINA RUIZ MARIANGEL	
ENCARGADO DE CONVIVENCIA	KARINA RUIZ MARIANGEL	
REPRES. DOCENTES	JOSE GALLARDO PONCE	
REPRES.CENTRO DE PADRES	ADA ARAYA	
REPRES.CENTRO DE ALUMNOS		

PLAN DE TRABAJO 2021

OBJETIVO	ACTIVIDADES A REALIZAR	RESPONSABLES	RECURSOS	FECHA EN QUE SE REALIZARÁ
1.- Mejorar los niveles de participación on line de los estudiantes a través de apoyar técnicamente y con capacitación tanto a docentes como alumnos para el trabajo a distancia y que esto se vea reflejado el plan de trabajo de cada Departamento de Asignaturas donde se fortalezca el aprendizaje priorizado 2.- Capacitar a docentes para que mejoren sus clases on line través de apoyar técnicamente y con capacitación para el trabajo a distancia y que esto se vea reflejado el plan de trabajo de cada uno de los docentes donde se considere principalmente el aprendizaje priorizado.	Reunión de Departamentos semanales que le permitan a los docentes trabajar en sus planificaciones semanales, organizar material de apoyo, evaluar los avances de los estudiantes y elaborar sus pruebas de nivel. -Trabajo interdisciplinario de docentes con la dirección, inspección y equipo psicosocial. Definición de los departamentos de las habilidades a potenciar en los estudiantes y las estrategias para lograr su desarrollo. Capacitación entre pares	● Profesores ● Profesores jefes ● Equipo de Gestión. ● Dirección ● Jefe técnico ● Profesores ● Jefas de Dpto	● Material de trabajo para crear los proyectos. ● Fotocopias. ● Recursos pedagógicos.	● Marzo-Diciembre

3. Mantener los espacios del colegio en forma adecuada para la protección de la comunidad en el aspecto sanitario en función de la pandemia cuidando aspectos en salubridad, aseo y sanitización y equipar las salas con recursos tecnológicos para las clases a distancia. 4. Buscar la permanente innovación a través del desarrollo de clases constructivistas y aplicar nuevo Decreto 67 de evaluación y adecuación de la JEC del colegio e implementación del ajuste curricular de 3° y 4° medios y fortalecer las prácticas y el desempeño docentes en el aula a través de procesos de acompañamiento permanente y supervisión de actividades que permita mejorar las oportunidades de aprendizaje de los estudiantes.	- Desarrollar actividades que propicien la buena convivencia y un ambiente sano y participativo de toda la comunidad educativa -Reunión de Gestión con jefes de departamento. - Organización de proyectos de aula en todas las asignaturas - Acompañamiento docente al aula a partir de pautas conocida con retroalimentación considerado como un proceso de aprendizaje. - Capacitación docente Buscar nueva plataforma digital –Jornada de reflexión de reglamento interno y manual de convivencia.	● Dirección ● Orientación ● Profesores ● Profesores jefes ● Dirección ● Jefe Técnico ● Jefe Técnico	● Pauta de acompañamiento docente ● Recursos económicos para capacitación ● Recurso humano ● Recursos económicos	● Marzo-Diciembre ● Marzo-Diciembre
--	---	---	---	--

5. Integrar los canales de comunicación entre la comunidad escolar de manera tal que toda la información relevante llegue en forma oportuna expedita a los diferentes destinatarios.	-Actualización de manual de acuerdo a la normativa vigente - Buscar una nueva plataforma digital para el colegio		Recursos humanos.	Marzo-Diciembre.
6.-Diseñar e implementar PME 2021	- Implementar un PME acorde a las circunstancias de pandemia.	Dirección		
7.- Aplicar un sistema de normalización que permita desarrollar hábitos en los estudiantes y propiciar ambientes de aprendizaje y disciplina formativa, en clases presenciales en condiciones de pandemia.	- Trabajo sincronizado con material de apoyo entre el departamento de orientación y profesores jefes. - Trabajo de orientación de profesores jefes		-Recursos humanos -Recursos económicos	Abril-Diciembre.
8.- Fomentar la participación de los estudiantes en actividades complementarias a las actividades curriculares en forma interna y externa, fortaleciendo el desarrollo de habilidades deportivas, científicas, sociales y culturales	- jornada de trabajo de cumplimiento de la Normativa -Desarrollar campeonatos internos y externos con la participación de todos los estudiantes del establecimiento - Desarrollar talleres recreativos en las distintas	UTP	- Recursos académicos - Recursos financieros.	Abril-Diciembre

9.- Desarrollar un sistema de actualización docente permanente de acuerdo a las necesidades del Establecimiento e incentivar la evaluación docente dentro de Carrera Docente	áreas de acuerdo a los intereses de los estudiantes - Desarrollo de debates con los estudiantes en temáticas de interés. - Capacitación docente semestral. - Evaluación en la Carrera Docente	Dirección		
--	--	-----------	--	--

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS DE APLICACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO.

Se evaluará en las reuniones del Equipo Directivo las actividades planificadas, donde se aprobará o rechazará el cumplimiento de los objetivos de la actividad. En caso de determinar el rechazo de incumplimiento de la actividad, se analizarán las causas de la mala evaluación y se tomarán las remediales consensuadas.